

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ประกอบด้วย ๔ มาตรการ/กิจกรรม ๑๖ โครงการ
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ประกอบด้วย ๑๕ มาตรการ/กิจกรรม ๑ โครงการ
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน
ประกอบด้วย ๙ มาตรการ/กิจกรรม ๒ โครงการ
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย ๑ มาตรการ/กิจกรรม ๖ โครงการ

รายละเอียดปรากฏ ตามรายงานผลการนำผลปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงาน
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ประโยชน์ในการจัดการทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้
พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตาม
งานอย่างระบบ

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียด
รอบคอบ ในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
พัสดุ

๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียน
เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและ
ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการ
ดำรงชีวิตของ บุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทาง
ปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์
ส่วนรวมให้บริการด้วย ความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง